



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 48 ОАО «РЖД»

И. В. Кравцова
«09» января 2019 г.

План
частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 48
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
по противодействию коррупции на 2019-2020 годы

№ п/ п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	I. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками школы № 48 ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции			
1	Обеспечение эффективной работы лица, ответственного за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов (ответственный по урегулированию конфликта интересов)	Директор	в течение 2019 - 2020 гг.	исключение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников школы при исполнении ими трудовых обязанностей и совершению работниками школы коррупционных нарушений
2	Обеспечение результативной работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в школе	Директор. Ответственный по урегулированию конфликта интересов	в течение 2019 - 2020 гг.	объективное и своевременное рассмотрение и урегулирование потенциальных (реальных) конфликтов интересов.

				Соблюдение работниками школы требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
3	Выявление в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД», фактов неисполнения работниками школы обязанностей, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции.	Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019 - 2020 гг.	формирование у работников школы нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях. Соответствие деятельности школы законодательству Российской Федерации в области противодействия и предупреждения коррупции
4	Ознакомление работников школы с законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции при приеме на работу, в случае издания новых или изменения действующих документов.	Директор. Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019 - 2020 гг.	своевременное доведение до работников школы требований нормативных правовых актов Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции
5	Подготовка и внесение в установленном порядке в типовые трудовые договоры работников школы условий, связанных с противодействием и предупреждением коррупции, усилением ответственности за решения, создающие риски возникновения конфликта интересов и способные причинить вред интересам ОАО «РЖД», в том числе при переходе на работу в другие организации, а также в связи с родственными связями	Директор	в течение 2019 - 2020 гг.	формирование у работников школы нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях, повышение персональной ответственности работников школы
6	Мониторинг соблюдения требований, обязанностей, условий, установленных в целях	Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019 -	соблюдение требований, установленных в целях противодействия и предупреждения

	противодействия и предупреждения коррупции, в том числе в части ограничений относительно выполнения иной оплачиваемой работы, получения подарков и уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	2020 гг.	коррупции законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД»
	II. Выявление и систематизация причин и условий коррупционных проявлений, оценка эффективности системы управления рисками школы в части коррупционных рисков			
7	Формирование перечня должностей работников школы, связанных с коррупционными рисками	Ответственный за работу по противодействию коррупции	1-е полугодие 2019 г.	исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, усиление персональной ответственности руководителей и работников работниками школы
8	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Директор. Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019 - 2020 гг.	оперативное и эффективное реагирование на факты коррупционных проявлений в школе. Реализация принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные нарушения
9	Контроль за соблюдением порядка закупок товаров, работ и услуг для нужд школы. Внесение при необходимости изменений в документы школы в этой сфере.	Директор	в течение 2019 - 2020 гг.	открытость и прозрачность закупочной деятельности школы. Исключение причин и условий коррупционных проявлений
10	Проведение оценки коррупционных рисков в целях определения направлений деятельности школы, при реализации которых высока вероятность совершения работниками школы коррупционных нарушений	Директор. Комиссия по урегулированию конфликта интересов	Каждое полугодие	выявление коррупционно опасных направлений деятельности, бизнес- процессов и проектов работниками школы. Минимизация коррупционных рисков

	III. Взаимодействие школы с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности школы в области противодействия и предупреждения коррупции			
	Создание и ведение на сайте школы подраздела, посвященного вопросам противодействия и предупреждения коррупции	Директор	в течение 2019 - 2020 гг.	доступ граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности школы
12	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции в школе.	Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019- 2020 гг.	своевременное и эффективное реагирование на сведения о коррупционных проявлениях в школе
13	Информирование работников о проводимых в школе профилактических мероприятиях по противодействию и предупреждению коррупции и о позитивном опыте противодействия попыткам коррупционного влияния	Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019-2020 гг.	публичность и открытость деятельности школы, формирование у работников школы нетерпимости к коррупции
	IV. Мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции в школе с учетом специфики ее деятельности			
14	Проведение среди работников школы информационных разъяснительных мероприятий о требованиях в области противодействия и предупреждения коррупции и об ответственности за коррупционные нарушения	Директор	в течение 2019 - 2020 гг.	соблюдение работниками школы требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения
15	Проведение учебно-методических семинаров по основам противодействия и предупреждения коррупции в школе	Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019 – 2020 гг.	повышение уровня компетентности работников школы в области противодействия и предупреждения коррупции
16	Разработка и распространение полиграфической продукции антикоррупционной направленности, в том числе установка информационных стендов в зданиях школы	Ответственный за работу по противодействию коррупции	в течение 2019 - 2020 гг.	поддержание в школе соответствующего уровня внутренней культуры, ориентированной на нетерпимость к коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения